



# CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR

SERVIÇOS DE COMPRAS GLOBAIS DA SABIC

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### Apresentação do Vice Presidente da SABIC, Serviços de Compras Globais

Prezado fornecedor,

Na SABIC, estamos comprometidos com os mais altos padrões de ética e integridade em todas as transações e em todos os lugares em que fazemos negócios. Estamos satisfeitos por você estar interessado em fazer negócios conosco e o convidamos a aprender sobre a nossa [cultura de integridade](#).



Estamos sempre procurando trabalhar com fornecedores que compartilham nossos valores. Exigimos que você atue com princípios éticos semelhantes e que conduza seus negócios de maneira econômica, ambiental e socialmente responsável. As normas da SABIC para nossos fornecedores estão incluídas neste código de conduta global não exaustivo do fornecedor (“Código de Conduta do Fornecedor”).



O Código de Conduta do Fornecedor se aplica às partes que fornecem produtos ou prestam serviços para a SABIC. Também esperamos que os terceiros com quem você trabalha cumpram nossas normas.

O não cumprimento do nosso Código de Conduta do Fornecedor pode resultar na não consideração de negócios (futuros) ou no término de um relacionamento existente. Se você suspeitar de uma não conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor, informe-nos através de um dos nossos [canais disponíveis](#). Todos os fornecedores têm o dever de levantar preocupações ou violações de integridade imediatamente. Proibimos rigorosamente retaliações de qualquer tipo contra qualquer pessoa por levantar ou ajudar a lidar com uma questão de integridade.

Você pode encontrar mais informações sobre nossas expectativas para fornecedores no [Portal do Fornecedor SABIC](#). Se você compartilha de nossos valores e visão, estamos ansiosos para trabalhar juntos.



Abdullah M. Al-Garni  
Vice Presidente  
Compras Globais

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### VISÃO GERAL

Nosso Código de Conduta do Fornecedor se aplica aos Fornecedores e seus funcionários, agentes, subsidiárias, afiliadas e subcontratadas que fornecem bens ou prestam serviços à SABIC em qualquer lugar do mundo. Para nossos propósitos, “Fornecedor” significa a entidade legal especificada no contrato de compra/pedido de compra da SABIC como parte fornecedora, incluindo, mas não limitado a, fabricantes, fornecedores de logística, transportadores de lixo, empresas de consultoria, contratados independentes e agências de pessoal.

### PROPÓSITO

Na SABIC, realizamos nossos negócios de maneira ética, legal e segura. Esforçamo-nos para sermos social e ambientalmente responsáveis. A SABIC exige que nossos fornecedores compartilhem esse compromisso e sigam os princípios contidos em nosso Código de Conduta do Fornecedor. Descrevemos as expectativas da SABIC para nossos fornecedores em mais detalhes abaixo. Seu trabalho é crítico e reflete não apenas a SABIC, mas também afeta nossas partes interessadas e as comunidades em que operamos.



*Manter os mais altos padrões de conduta ética, social e sustentável é o que esperamos de você.*

### PROCEDIMENTOS

Como fornecedor da SABIC, você deve seguir todas as leis, códigos e regulamentos aplicáveis, incluindo aqueles estabelecidos nos documentos de compras relevantes, incluindo, mas não limitado a, propostas, convites, licitações, além de acordos contratuais e de compras resultantes. Queremos que nossos fornecedores realizem negócios de acordo com os mais altos padrões de integridade. A SABIC espera que você atenda a esses requisitos em cada uma das seguintes áreas:

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### Práticas ambientais, de saúde e de segurança

Esperamos que nossos fornecedores ofereçam aos trabalhadores um local de trabalho seguro e saudável que cumpra todas as leis e regulamentos de saúde e segurança aplicáveis.



- Certifique-se de que suas instalações sejam projetadas e operadas com segurança de acordo com as leis, bem como com as normas estabelecidas pelo governo e pelos padrões de proteção e segurança ambiental da indústria.
- Certifique-se de que suas instalações não apresentem riscos desnecessários ao meio ambiente ou ao público.
- Mantenha ambientes seguros, higiênicos e saudáveis para todos os funcionários em todos os locais de trabalho.
- Obtenha, mantenha e cumpra todas as licenças ambientais.
- Manuseie adequadamente os materiais perigosos e descarte corretamente os resíduos de maneira ambientalmente segura.
- Monitore, controle e trate responsabilmente as descargas geradas pelas operações.
- Realize treinamento e validação de segurança corretos e de rotina aos funcionários e forneça equipamentos de segurança adequados.
- Mantenha registros de treinamento de segurança e monitore o desempenho da segurança.
- Cumpra as obrigações contratuais e realize suas atividades considerando a responsabilidade social e a proteção ambiental.
- Garanta que seus funcionários sigam as regras e regulamentos de saúde e segurança, cumpram suas obrigações e trabalhem de maneira a não colocar em risco eles mesmos ou terceiros.
- Forneça treinamento necessário para promover boas práticas de saúde pública e higiene.

### Concorrência justa



A SABIC está comprometida a competir de forma justa e a seguir as leis antitruste e de concorrência. Esperamos o mesmo de nossos Fornecedores. Não assine nenhum acordo que viole as leis de defesa da concorrência.

- Não se envolva em licitações fraudulentas, discriminação de preços ou outras práticas comerciais desleais.
- Nunca discuta preços, outros termos comerciais ou divida potenciais clientes ou territórios com fornecedores concorrentes.
- Não participe de nenhuma outra tática para restringir a concorrência.

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### Suprimento responsável

A SABIC busca trabalhar com fornecedores que compartilhem nosso compromisso com o desenvolvimento social e econômico e a sustentabilidade das comunidades que servimos.

- Obtenha bens e/ou serviços de terceiros que atendem as normas do país de origem em saúde e segurança, horário de trabalho, remuneração, condições de emprego e proteção ambiental.
- Trabalhe para proteger o bem-estar das pessoas envolvidas em nossa cadeia de suprimento, para proteger os locais onde você obtém e processa materiais e garantir que a venda de minerais ou outras matérias-primas não financie conflitos armados ou violações de direitos humanos.



### Registros precisos de contabilidade e negócios

Contamos com nossos livros e registros para relatar os resultados financeiros da SABIC, fazer os registros legais necessários e tomar decisões de negócios. Como nosso fornecedor, você deve manter registros exatos de todas as suas transações comerciais com a SABIC. Mantenha esses registros de acordo com as práticas contábeis relevantes. Você também deve lidar com os dados da SABIC de maneira segura, confidencial e protegida.

- Crie, retenha e, mediante solicitação, forneça registros exatos de todos os assuntos relacionados ao fornecimento de bens e/ou prestação de serviços à SABIC.
- Proteja as informações confidenciais da SABIC e evite seu uso indevido, roubo, fraude ou divulgação imprópria com medidas de segurança adequadas, impedindo o acesso a terceiros.
- Não peça aos funcionários atuais ou antigos da SABIC que divulguem indevidamente qualquer informação comercial confidencial, proprietária ou restrita obtida ao trabalharem na SABIC.
- Não compartilhe informações confidenciais de terceiros com funcionários da SABIC.

### Controle de comércio

A SABIC segue as leis e regulamentos internacionais de comércio aplicáveis a nossos negócios e espera que nossos fornecedores façam o mesmo. Lembre-se de que as leis de importação e exportação se aplicam não apenas a bens, mas também a tecnologia, software, propriedade intelectual e informações técnicas.

- Siga todas as regulamentações pertinentes de controle comercial e informe imediatamente a SABIC se algum produto ou tecnologia que você fornece está sujeito a restrições de controle de exportação.

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### Suborno, propinas e fraudes

O suborno é ilegal em todos os lugares. Você deve seguir as leis anticorrupção aplicáveis. Não tolere, permita ou se envolva em qualquer forma de corrupção, extorsão ou suborno. Isso se aplica se você estiver trabalhando com funcionários do governo ou pessoas no setor privado.

- Não ofereça subornos, “propinas” ou outros pagamentos criados para influenciar ou comprometer a conduta da SABIC ou de seus funcionários.
- Evite até a impressão de práticas antiéticas referentes a relacionamentos comerciais existentes ou propostos com a SABIC.

### Presentes e hospitalidade de negócios

- Não dê presentes comerciais de qualquer valor aos funcionários da SABIC. “Presentes para negócios” incluem cestas de frutas, flores, biscoitos, bolos lunares e novidades em publicidade, como canetas, canecas ou camisetas.
- Ao contrário de nossa política rígida de recebimento de Presentes de Negócios, em casos limitados, os funcionários da SABIC podem oferecer e receber Hospitalidade de Negócios. Toda hospitalidade de negócios, incluindo refeições, hospedagem, viagens e entretenimento deve ser usada somente para promover os interesses comerciais.
- Não ofereça hospitalidade de negócios de valor acima de USD 100 por pessoa, por evento, aos funcionários da SABIC.
  - Exemplos de hospitalidade de negócios legítima incluem refeições em torno de reuniões de negócios, eventos sociais, ingressos para shows, atividades ou eventos esportivos, passagem aérea, serviço de carro e quartos de hotel padrão.
  - Use a hospitalidade de negócios para criar boa vontade e desenvolver boas relações de trabalho, mas não para obter vantagens especiais.
- Consulte os [Procedimentos para Presentes e Hospitalidade de Negócios na SABIC](#) para obter mais detalhes.



## Código de Conduta do Fornecedor

---

### Emprego justo

Nossos fornecedores devem respeitar os direitos, a dignidade pessoal e a privacidade de cada indivíduo. Estamos comprometidos com um ambiente de trabalho inclusivo que reconhece as contribuições de cada indivíduo e onde todas as pessoas são valorizadas e respeitadas, sendo que todas têm oportunidades para atingir seu pleno potencial.

- Observe as leis que dizem respeito à liberdade de associação, privacidade, proibição de trabalho forçado, compulsório e infantil e não discriminação local, bem como leis sobre condições de trabalho, salários, benefícios, horas de trabalho e horas extras.
- Proporcione um ambiente de trabalho livre de assédio e não se envolva em nenhum assédio direcionado a uma pessoa.

### Conflitos de interesse

Como parte de nosso compromisso com a transparência, os Fornecedores devem evitar conflitos de interesse. Nem sempre é claro se uma situação representa um conflito. Nesses casos, o melhor procedimento é divulgar o conflito em potencial para a SABIC e vamos trabalhar juntos com você.

- Apresente prontamente conflitos de interesse atuais e potenciais, relacionamentos pessoais íntimos e/ou casos de comportamento antiético ou fraudulento.
- Coopere com quaisquer investigações de tais conflitos.

### Tecnologia, ativos, instalações

Como fornecedor da SABIC, você pode confiar em diversas ferramentas de tecnologia e em outros ativos da SABIC.

- Proteja a propriedade da SABIC e os ativos de nossos clientes.
- Use todos os ativos - incluindo fundos, dados, sistemas, equipamentos, materiais, instalações ou veículos exclusivamente para os fins autorizados e pretendidos.
- Evite falsificação, distorção, uso indevido, acesso inadequado, destruição ou sabotagem de ativos, documentos ou outras propriedades.
- Proteja nossas instalações de computação e/ou dados contra roubo, uso indevido e abuso, impedindo o acesso de terceiros (a menos que explicitamente acordado pela SABIC) e mantendo medidas de segurança adequadas o tempo todo.



### Informações privilegiadas

- Se você tiver acesso a informações importantes não públicas sobre a SABIC ou outras empresas, nunca compre ou venda títulos nessas empresas ou forneça essas informações a outras pessoas que possam negociá-las.

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### Privacidade de dados

Esperamos que nossos fornecedores processem dados pessoais de acordo com as leis, regras e regulamentos de privacidade de dados em vigor.

- Tome as medidas de segurança técnica e organizacional apropriadas para proteger os dados pessoais contra perda, acesso não autorizado ou processamento ilegal.

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### MONITORAMENTO E CONFORMIDADE

O cumprimento deste Código de Conduta do Fornecedor é uma responsabilidade compartilhada entre a SABIC e nossos Fornecedores.



Realize revisões internas periódicas, inspeções e auditorias para garantir que você e seus funcionários (e qualquer parte que trabalhe com você na prestação de serviços e no fornecimento de produtos à SABIC) atendam aos requisitos contidos neste Código de Conduta do Fornecedor. Se você encontrar áreas de não conformidade, notifique os Serviços de Compras Globais da SABIC com relação à não conformidade e a quaisquer planos para remediá-la. Estamos prontos para trabalhar com você para corrigir os problemas identificados.

A SABIC, ou nossos representantes, pode solicitar monitoramento periódico, incluindo auditorias ou inspeções no local, uso de questionários, revisão de informações publicamente disponíveis ou outras medidas para avaliar o desempenho do Fornecedor e a conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor. Os resultados dessas atividades são utilizados na seleção de fornecedores e para convidar licitantes para novas oportunidades na SABIC.

## Código de Conduta do Fornecedor

---

### TREINAMENTO

Você é responsável pela conduta e ações de seus funcionários. Como tal, comunique os requisitos deste Código de Conduta do Fornecedor ao seu pessoal que trabalha em assuntos da SABIC, incluindo seus agentes e subcontratados. Você deve fornecer treinamento e supervisão suficientes para garantir que os trabalhadores designados que realizem trabalhos para a SABIC e suas afiliadas observem os princípios contidos neste Código de Conduta do Fornecedor.



## Código de Conduta do Fornecedor

---

### LEVANTANDO UMA QUESTÃO DE INTEGRIDADE

Você é responsável por levantar questões de integridade sobre violações potenciais ou reais do nosso Código de Conduta do Fornecedor ou das leis aplicáveis em tempo hábil. Você pode levantar questões através do e-mail [integrity@sabic.com](mailto:integrity@sabic.com) ou de um dos nossos [Números de Conformidade](#) regionais.

Você pode denunciar questões anonimamente e todas as denúncias serão tratadas confidencialmente. Temos o compromisso de revisar e resolver todas as questões que recebemos. Queremos que todos os Fornecedores cooperem totalmente para garantir uma investigação completa e significativa.

### NÃO RETALIAÇÃO

Observe que a SABIC proíbe rigorosamente qualquer retaliação contra qualquer pessoa por levantar ou ajudar a lidar com uma questão de integridade de boa fé.

Também esperamos que nossos fornecedores ajudem a evitar retaliações e lidem com as denúncias confirmadas conforme necessário. Se você acredita que alguém da SABIC retaliou contra você, entre em contato com [integrity@sabic.com](mailto:integrity@sabic.com) ou um [Número de Conformidade](#) regional, para que possamos conduzir uma investigação.



Contatos de Integridade:

[integrity@sabic.com](mailto:integrity@sabic.com)

[Número de Conformidade da SABIC](#)