

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR SABIC

Na SABIC estamos comprometidos com os mais elevados padrões éticos, de integridade e de conformidade em cada transação, e em qualquer lugar onde operamos. Nosso Código de Ética estabelece os princípios que seguimos e afirma o comprometimento da empresa em defender seus valores fundamentais. Buscamos trabalhar com fornecedores que operam com princípios similares, contribuem com o desenvolvimento sustentável e que são econômica, ambiental e socialmente responsáveis. A inobservância desse Código de Conduta do Fornecedor SABIC (“Código”) pode resultar na desconsideração do fornecedor em questão para futuros negócios ou em encerramento de relação já existente.

A SABIC espera que seus fornecedores adotem os princípios do Código, em especial:

CONFORMIDADE

- Cumprir com todas as leis e regulamentos aplicáveis e agir de forma ética em cada detalhe do negócio.

MEIO AMBIENTE, SAÚDE, SEGURANÇA E SEGURIDADE

- Assumir operações de acordo com a legislação aplicável, incluindo regulamentos de meio ambiente, saúde, segurança e seguridade.
- Cumprir com todos os requisitos aplicáveis de meio ambiente, saúde, segurança e seguridade comunicados pela SABIC.
- Garantir transporte e manuseio de materiais de forma adequada e segura.
- Criar e manter um ambiente de trabalho seguro e protegido.
- Manter sistemas para assegurar a gestão de resíduos e emissões atmosféricas adequadas e seguras.
- Praticar princípios sólidos de administração de produtos e sustentabilidade em operações e no design e manufatura de produtos.
- Comprometer-se a melhorar seu desempenho em meio ambiente, saúde, segurança e seguridade quando novos riscos, requisitos ou oportunidades são identificados.

REQUISITOS ÉTICOS

Evitar Conflitos de Interesse:

- Evitar qualquer interação com um funcionário da SABIC que possa entrar em conflito, ou que aparente estar em conflito, com suas relações pessoais ou de negócio e interesses.

Anti-corrupção:

- Competir de forma justa pelo trabalho para a SABIC, sem pagar suborno, propina, ou facilitar pagamentos ou dar qualquer coisa de valor para assegurar uma vantagem desleal.
 - Não oferecer presentes para funcionários da SABIC, e não oferecer hospitalidade para funcionários da SABIC, exceto se de valor nominal.
-

Concorrência justa:

- Cumprir com todas as leis aplicáveis relacionadas a concorrência leal e antitruste.

Registros Contábeis e Operacionais Precisos:

- Criar, manter e, quando solicitado, prover para a SABIC, registros precisos de todos os assuntos relacionados ao fornecimento de bens e serviços para a SABIC.

Proteger Informações:

- Proteger informações confidenciais da SABIC e agir para prevenir a má utilização, furto, fraude ou divulgação indevida dessas informações.

Controles de Comércio Exterior

- Cumprir com todos os regulamentos aplicáveis de controle de comércio exterior e informar prontamente a SABIC se quaisquer de seus produtos ou tecnologias fornecidos a nossa empresa estiverem sujeitos a restrições de controle de exportação.

PRÁTICAS JUSTAS DE TRABALHO

- Cumprir com todas as leis aplicáveis no que dizem respeito a livre associação, privacidade, reconhecimento do direito de negociação coletiva, proibição de trabalho forçado, compulsório e infantil, e não discriminação.
- Proporcionar um ambiente de trabalho livre de assédio.
- Cumprir com todas as leis aplicáveis de condições de trabalho, salários, benefícios, horas de trabalho e horas extras.

MONITORAMENTO

A SABIC, ou terceiros devidamente habilitados, tem o direito de avaliar e monitorar o cumprimento do Código, incluindo o direito de conduzir inspeções e auditorias nas instalações de sua empresa.