

CODICE DI COMPORTAMENTO SABIC PER I FORNITORI

In SABIC ci impegniamo ad operare in ogni transazione e ovunque svolgiamo la nostra attività di business ai più alti standard di etica, integrità e conformità. Il nostro [Codice Etico](#) definisce i principi che seguiamo e afferma l'impegno di SABIC a sostenere i nostri valori fondamentali. Cerchiamo di lavorare con i fornitori che operano con principi simili, che contribuiscono allo sviluppo sostenibile e economicamente, ecologicamente e socialmente responsabile. La mancata osservanza di questo Codice di Comportamento SABIC per i fornitori ("Codice") può provocare la non valutazione per il business futuro o la cessazione di un rapporto già esistente.

SABIC si aspetta che i propri fornitori condividano i principi del Codice, ed in particolare:

CONFORMITÀ

- Rispettare tutte le leggi e le normative vigenti e agire eticamente in ogni aspetto del business.

AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA E PROTEZIONE

- Realizzare le operazioni in conformità con tutte le normative applicabili, tra cui quelle sull'ambiente, la salute, la sicurezza e le norme di protezione.
- Rispettare tutti i requisiti ambientali, di salute, di sicurezza e di protezione applicabili come comunicato da SABIC.
- Garantire protezione e sicurezza nel trasporto e gestione di tutti i materiali.
- Creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e protetto.
- Disporre di sistemi che garantiscano una gestione adeguata e sicura dei rifiuti e delle emissioni d'aria.
- Esercitare sani principi relativi alla gestione del prodotto ("Product Stewardship") e alla sostenibilità nelle operazioni, progettazione e fabbricazione dei prodotti.
- Impegnarsi nel migliorare le prestazioni relative alla cura dell'ambiente, della salute, della sicurezza e della protezione quando vengono individuati nuovi rischi, obblighi o opportunità.

OBBLIGHI ETICI

Evitare conflitti di interesse:

- Evitare qualsiasi interazione con un dipendente di SABIC che possa essere in conflitto, o apparire in conflitto, con le relazioni e gli interessi personali o aziendali (del fornitore)

Anti-corrruzione:

- competere lealmente per il business con SABIC, senza pagare tangenti, pagamenti di favore o facilitare i pagamenti o dare qualcosa di valore per garantire un vantaggio sleale.
- Non fornire alcun regalo ai dipendenti SABIC, e non fornire alcuna forma di ospitalità (inclusi alloggio, pasti e qualunque forma di intrattenimento) ai dipendenti di SABIC a meno che non siano di valore modesto.

Concorrenza leale:

- rispettare tutte le leggi vigenti in materia di concorrenza leale e antitrust.

Contabilità accurata e documenti aziendali:

- Creare, mantenere e, su richiesta, fornire a SABIC, le registrazioni accurate di tutte le questioni relative alla fornitura di beni e servizi a SABIC.

Protezione delle informazioni:

- Proteggere le informazioni riservate di SABIC e agire per evitarne l'abuso, il furto, la frode, o la divulgazione impropria.

Controllo del commercio:

- Rispettare tutte le normative sul controllo degli scambi e informare tempestivamente SABIC qualora un prodotto o una tecnologia forniti siano oggetto di una restrizione dell'esportazione.

CORRETTEZZA NELLA GESTIONE DEL LAVORO

- Rispettare le leggi vigenti che riguardano la libertà di associazione, il rispetto della riservatezza (privacy), il riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva, il divieto di lavoro forzato, divieto di lavoro minorile e non discriminazione.
- Fornire un ambiente di lavoro privo di molestie.
- rispettare tutte le leggi vigenti in materia di condizioni di lavoro, di salari, benefici, orario di lavoro e straordinari.

MONITORAGGIO

SABIC, o un terzo da esso nominato, ha il diritto di valutare e monitorare il rispetto del Codice, tra cui il diritto di condurre periodiche ispezioni in loco e controlli