

## قواعد السلوك المهني لموردين ومقاولين (سابك)

إننا في (سابك) مصممون على التمسك بأرفع معايير السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة وأداء العمل بنزاهة والامتثال للأنظمة في تادية جميع أعمال الشركة وتعاملاتها أينما كانت. يحتوي **ميثاق أخلاقيات المهنة** في (سابك) على المبادئ التي نسترشد بها والتي تؤكد تصميم (سابك) على التمسك بقيمها الأساسية. ومن هذا المنطلق نسعى للعمل مع مقاولين وموردين يتمسكون بذات المبادئ ويسهمون في التنمية المستدامة ويتحلون بروح المسؤولية في تعاملاتهم من خلال مراعاة المتطلبات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، وذلك مع مراعاة أن عدم الامتثال للمقتضيات الواردة في قواعد السلوك المهني لموردين ومقاولين (سابك) (ويشار إليه بـ "الميثاق") من شأنه أن يفضي إلى صرف النظر عن التعامل مع المقاول أو المورد لتنفيذ الأعمال مستقبلاً أو إنهاء علاقة العمل القائمة حالياً.

بناءً على ما ورد أعلاه، فإن (سابك) تأمل من الموردين والمقاولين المتعاقدين معها تبني المبادئ الواردة في هذا الميثاق؛ ويشمل ذلك بصفة خاصة ما يلي:

### الامتثال/الالتزام

الامتثال والالتزام بجميع الأنظمة والقوانين واللوائح التنظيمية المتبعة ومراعاة السلوك الأخلاقي في جميع جوانب العمل.

### البيئة والصحة والسلامة والأمن

- الامتثال لجميع الأنظمة والتشريعات ذات العلاقة عند تنفيذ العمليات التشغيلية بما في ذلك الأنظمة والضوابط والقواعد التنظيمية المطبقة في مجالات حماية البيئة والاهتمام بالصحة المهنية والسلامة والأمن.
- الامتثال لجميع المتطلبات المعمول بها في مجال حماية البيئة والصحة والسلامة والأمن وفقاً لما يرد من (سابك) في هذا الشأن.
- التأكد من مراعاة متطلبات السلامة والأمن في نقل جميع المواد ومناولتها.
- تهيئة بيئة عمل تتصف بالسلامة والأمن مع الحفاظ عليهما في مواقع العمل.
- تطبيق الأنظمة التي من شأنها ضمان إدارة النفايات ومستويات انبعاث الغازات بطريقة مستوفية لجميع متطلبات الأمن والسلامة.

- اتباع المبادئ السليمة للرعاية المسؤولة للمنتجات والاستدامة في العمليات التشغيلية والإنتاجية وضمان استمراريته والإشراف على المنتجات تصميماً وتصنيعاً.
- العمل على تحسين الأداء ورفع المعايير في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن حال اكتشاف ما يستجد من مخاطر أو متطلبات.

### مقتضيات السلوك الأخلاقي

#### **تجنب تضارب المصالح:**

- يجب عدم التواصل إطلاقاً مع أي موظف في (سابق) إذا كان ذلك التواصل ينطوي على تعارض أو تضارب أو يبدو منطوياً على تعارض أو تضارب مع علاقاتك ومصالحك الشخصية أو العملية.

#### **مكافحة الفساد:**

- على الموردين والمقاولين التنافس بشكل عادل للحصول على أعمال (سابق) دون القيام بدفع رشوة أو مقابل مالي أو تسهيلات أو ما في حكمها أو إعطاء أي شيء ذي قيمة لتحقيق منفعة أو الحصول على ميزة غير مشروعة أو بطريقة غير عادلة.
- لا تقدم أي هدايا أو ضيافات لموظفي (سابق) ما لم تكن تلك الهدايا أو الضيافات ذات قيمة رمزية.

#### **المنافسة العادلة:**

- يجب التقيد بجميع الأنظمة والقوانين المعمول بها فيما يتعلق بحماية المنافسة العادلة أو قوانين تنظيم المنافسة أو مكافحة الممارسات الاحتكارية.

#### **السجلات الحسابية والتجارية الدقيقة:**

- يجب إعداد سجلات دقيقة للأمور والمسائل المتعلقة بتوريد السلع أو تقديم الخدمات لشركة (سابق) مع وجوب الاحتفاظ بتلك السجلات وحفظها وتقديمها إلى (سابق) عند الطلب.

#### **حماية المعلومات:**

- يجب عليك حماية المعلومات السرية التي تخص (سابق) واتخاذ ما يلزم للحيلولة دون تعريضها لسوء الاستخدام أو السرقة أو التزوير أو إفشاء تلك المعلومات بشكل غير الملائم.

## ضوابط تنظيم التجارة:

- يجب التقيد بجميع الأنظمة واللوائح والقواعد المنظمة للتجارة وإخطار (سابق) في الحال عندما تكون أي منتجات أو تقنيات مقدمة من قبلكم خاضعة لقيود مراقبة الصادرات.

## ممارسات التوظيف العادلة

- يجب التقيد بجميع قوانين وانظمة العمل المعمول بها وكذا اللوائح والأنظمة التي تحظر الإجبار على العمل قسراً، وكذا القوانين التي تحظر عمل الأطفال والقصر وتلك التي تتعلق بمنع أي تمييز في مجال التوظيف.
- تهيئة بيئة عمل خالية من المضايقات والتحرشات.
- الامتثال لجميع الأنظمة والقوانين المطبقة بخصوص شروط العمل والأجور والمزايا وساعات العمل والعمل الإضافي (خارج الدوام).

## التأكد من الامتثال بـ "الميثاق"

- يحق (سابق) أو أي طرف ثالث معيّن من قبلها رصد وتقييم مدى امتثال المورد أو المقاول لما ورد في هذا الميثاق بما في ذلك الحق في إجراء جولات تفتيشية وجولات مراجعة ميدانية دورية.